Forum Croissance Numérique

Manifeste

Un Leadership pour une

Croissance Numérique Humaine et Durable

L'avenir est numérique

Le 3 juin - Des solution pour une Croissance Humaine et Durable > **Croissance**NUMERIQUE.ca

Forum
Croissance
Numérique
Un nouveau Leadership
pour les entreprises du XXIe siècle
“À grands pouvoirs, grandes responsabilités”
des principes pour grandir comme personnes avec nos sociétés :
Respectueux, Libres et Responsables
Réflexions issues de la communauté Défi Croissance.biz
Pour une Croissance Numérique Humaine et Durable - CroissanceNumerique.ca

Forum Croissance Numérique

Des innovations numériques au service d'une société meilleure

des relations saines

et conscientes, "d'humain à humain"

entre collègues, clients, employés, partenaires et organisations
pour construire une Communauté de collaboration durable

La culture et les personnes d'abord, les processus et la technologie ensuite

Forum Croissance Numérique

Des innovations numériques au service d'une société meilleure

Valoriser les intérêts communs

viser le *durable* plutôt que le "transactionnel"

La Croissance par l'innovation et le numérique, c'est dépasser le stade du "faire plus avec moins" pour aller vers le "**faire *mieux* ensemble**"

en misant sur le plein potentiel, la croissance personnelle et le bien-être des membres de l'organisation et de leurs intelligences collectives.

1. Collaboration

Tirer profit des innovations numériques pour mieux communiquer, se connaître et innover
par la mise en valeur de la Communauté et son intelligence collective.

2. Responsabilisation et *Empowerment*

Donner les moyens de réaliser des objectifs clairs en exerçant son jugement et ses talents dans le cadre de valeurs communes

aller au-delà de l'exécution d'une tâche ou d'une fonction :
le *Pourquoi* et le *Qui* avant le *Quoi* et le *Comment*.

3. Réalisation de Soi

de l'Équipe et de la Société
en mode Gagnant-Gagnant

Esprit de Croissance (Growth Mindset)
grandir ensemble et rechercher le succès les uns des autres
en *Win-Win-Win*: la Personne, son Équipe et sa Communauté

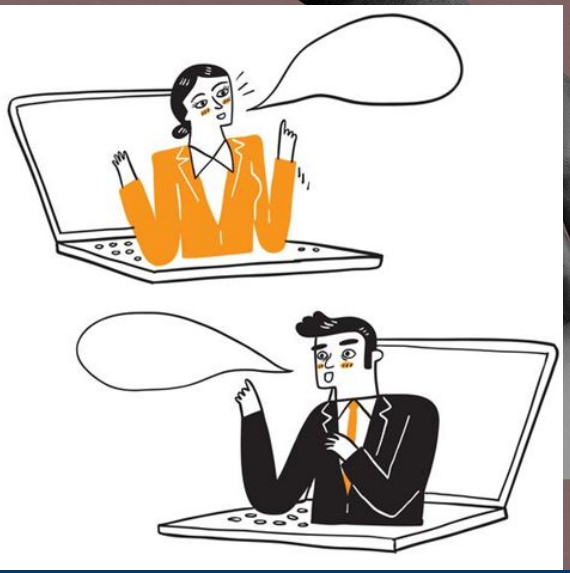
4. Diversité une grande richesse

Chaque Personne est unique et a un apport unique à la Communauté
les talents et les contributions de tous sont importants

Adapter l'organisation de façon à maximiser
la valeur et les apports de tous de manière inclusive

5. Respect, confiance et valorisation des Personnes

Assurer le Respect des Personnes dans des communications
et des actions cohérentes avec le discours,
la transparence de l'information et la Confiance dans le jugement,
les compétences et les décisions des membres de la Communauté.



6. Partage et Entraide

Donner et Recevoir, valoriser le Partage et l'Entraide
comme vecteurs d'enrichissement collectif
par les effets de réseau à valeur exponentielle
et développer une Communauté *d'entre-donneurs*.

7. Innovation

ancrée dans la Réalité et validée dans l'Action

Mettre à profit les connaissances et la complexité croissantes
en se fiant aux faits réels, mesurables, à la science, à l'histoire
et aux savoirs-faire collectifs
en incluant nos impacts sur la santé, la société, la faune et l'environnement.

8. Bien-être et joie de vivre

Garder les membres de la Communauté en état de bien-être (*flow*)
alignés dans leur raison d'être sur ce qu'ils aiment, leurs forces et leurs apports (*akigai*)
recherchant l'harmonie avec les intelligences émotionnelle et rationnelle.

Forum
Croissance
Numérique

Un nouveau Leadership

pour les entreprises du XXIe siècle

“À grands pouvoirs, grandes responsabilités”

Partagez !

Postez vos réflexions #CroissanceHumaine21

Continuez la discussion sur Linkedin.Croissance.biz

Forum Croissance Numérique

Joignez la Communauté

CroissanceNumerique.ca

L'avenir est numérique

Le 3 juin - Des solution pour une Croissance Humaine et Durable > **Croissance**NUMERIQUE.ca